



Unione Europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ITUTO COMPRENSIVO STATALE A. CAPONNETTO

P.zza Ugo La Malfa, 19 - 51015 Monsummano T. - C.F. 91026960475

TEL 0572/82606 – FAX 0572/958925 - C.M.PTIC82000Q

Sito web: www.icsaponnetto.edu.it



I.C. - "A. CAPONNETTO"-MONSUMMANO TERME
Prot. 0000069 del 08/01/2024
VII-3 (Uscita)

Ai Docenti
Al personale A.T.A.

Il nuovo accordo sul Fondo Espero prevede sia l'adesione espressa sia l'adesione mediante silenzio-assenso per il personale assunto a tempo Indeterminato **successivamente al 1° gennaio 2019 e prima dell'accordo del 16 Novembre 2023,**

Il tacito consenso scatterà nei nove mesi successivi all'assunzione a tempo indeterminato se il lavoratore non dichiarerà espressamente di non volersi iscrivere al Fondo di previdenza complementare previsto per il mondo della Scuola.

Il 31 maggio scorso è stata sottoscritta, tra Aran e organizzazioni sindacali firmatarie, l'ipotesi di accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo pensione Espero, anche mediante forme di "silenzio-assenso", e sulla relativa disciplina di recesso del lavoratore, per cui **mentre in passato l'adesione prevedeva unicamente l'esplicita manifestazione di volontà, le nuove regole, disciplinate dal nuovo accordo, prevedono:**

1. **sia l'adesione espressa;**
2. **sia l'adesione mediante silenzio-assenso.** Essa scatterà nei nove mesi successivi all'assunzione a tempo indeterminato, se il lavoratore non dichiara espressamente di non volersi iscrivere.

Precisiamo che non rientra nella nozione di "assunzione" il passaggio tra amministrazioni o tra istituzioni scolastiche per effetto di mobilità, di comando o altra forma di assegnazione temporanea.

Inoltre, non è considerata "assunzione" (ai soli fini dell'accordo in questione), anche se avvenuta successivamente al 1° gennaio 2019:

1. l'assunzione di personale che continua a mantenere il regime di TFS. In base al principio della continuità del rapporto previdenziale;
2. l'assunzione di personale già iscritto al "Fondo", in virtù di precedenti rapporti di lavoro;
3. il passaggio tra diverse qualifiche del sistema di classificazione professionale del personale non dirigente, nell'ambito della stessa amministrazione.

Si allega alla presente modulistica per NON adesione al Fondo Espero

Riassumendo. Se il lavoratore, nei nove mesi dopo l'assunzione, non si esprime sulla non adesione al Fondo Espero, sarà automaticamente iscritto.

Il Ds

Dami Delia